



BAJTÁRSI EGYESÜLETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

Alapítva: 1990.02.27. **Cím:** 1087 Budapest, Kerepesi u. 29/b.
Telefon/Fax: 06-1-210-7513, **HM:** 06-1-474-1111 / 26-846, 26-847
Mobil: elnök: 06-70-615-4241; **ügyv. elnök:** 06-70-617-4936
E-mail: beosz.iroda@gmail.com; **Honlap:** www.beosz.hu
ADÓSZÁM: 19021959-1-42 **BANKSZÁMLASZÁM:** 11705008-20411323

Nyt. szám: 3/2/2012.

sz. példány

A BEOSZ VÁLASZTMÁNYÁNAK BESZÁMOLÓJA A 2012. ÉVI MÁRCIUSI KÜLDÖTTGYŰLÉSNEK

A Szövetség részére a ciklusra vonatkozó feladatokat a BEOSZ 2008.május 05-06-án megtartott küldöttgyűlése határozta meg: a BEOSZ töltse be híd szerepét a hon- és rendvédelemhez tartozók generációi és a társadalom között; segítse elő érdekképviselőjük megvalósulását; őrizze meg honvédséghez való kötődését; erősítse szervezeti összetartozását, a bajtársi szellemet; ápolja nemzeti és katonai hagyományainkat; szervezze a nemzedéki találkozókat és a nyugállományúak fórumait; tartsa fenn nemzetközi kapcsolatait.

A fentiek teljesülése az alábbiak szerint realizálódott:

I.

A SZÖVETSÉG SZERVEZETI ÉLETE

A ciklus elejére a Szövetség egy nyitott, sokszínű szervezetté vált, melyben a még meghatározó létszámú katonák mellett nagy számban vannak még ma is jelen rendőrök, határőrök, tűzoltók, büntetés végrehajtási dolgozók, polgárőrök, özvegyek és családtagok. A BEOSZ-nak 93 önálló tagegyesülete és három tagszövetsége (MEBSZ, MVRSZ és a HOHE) volt, a taglétszám együttesen elérte (néha meghaladta) a 13 ezer főt. Mindez nehezítette a kapcsolatok fenntartását, a kommunikációt, és új formák és módszerek bevezetését tette szükségessé. Az új összetételű iroda a kezdetektől nagy figyelmet fordított a kapcsolati adatok kezelésére, az elektronikus levelezés lehetőségeinek népszerűsítésére, terjesztésére.

A négy év során a Szövetség 7 tagegyesülettel gyarapodott, ugyanakkor több (szám szerint: 10) egyesület – köztük régi BEOSZ-os egyesület is – kilépett. A kilépések háttérében alapvetően két tényező áll. Volt olyan szervezet, amelyik a tagok természetes fogyása miatt beszüntette a tevékenységét, volt olyan is, hogy szervezetek az összeolvadásról döntöttek. A kilépések másik oka az időközben – nem kevés BEOSZ segítséggel – megalakult rendvédelmi szövetség a RENYOSZ, újabb nevén a REHOSZ, ahova több, jobbra tisztán rendőrségi vagy határőr tagságú egyesület átlépett.

Voltak anyagi természetű megfontolások is: többen sokallják a szövetségi tagdíj felemelt összegét, a fejenkénti, évenkénti 285 Ft-ot. Nem belemenne abba, hogy ez az összeg sok vagy kevés, inkább az a riasztó, hogy a sokallók szerint ezért semmit nem kaptak. Az, hogy ez az állítás tényszerűen nem igaz, könnyen belátható, ha valaki elolvassa a Szövetség történetét, és abban például az érdekvédelem területén elért eredményeket. Persze az is igaz, hogy nem kell BEOSZ tagnak lenni ahhoz, hogy a törvények és más szabályozók kiharcolt módosításai

vonatkozzanak valakire. Az pedig még tovább árnyalja a képet, hogy többen kritizálták a BEOSZ-t, amiért kompromisszumokra törekedett a tárcával, mondván: szakítsuk el a függőséget a tárca támogatásától. Azt nem tették hozzá a kritizálók, hogy miből gondolják finanszírozni a kiemelt rendezvényeket és fenntartani az iroda folyamatos működését.

A Szövetség létszáma jelentősen csökkent, ez azonban csak részben vezethető vissza a tagszervezetek kilépésére, sokkal inkább az általános előregedés, a természetes fogyás, és a pontosabb nyilvántartás az oka. Jelenleg a 90 tagegyesület és a 3 tagszövetség létszáma, vagyis a BEOSZ összlétszáma 10 400 fő.

Amiben nem sikerült előre lépni a négy év alatt, hogy az utóbbi években nyugállományba került több ezer az átlagnál fiatalabb volt katona nem kereste vagy nem találta meg az egyesületeinkhez, klubjainkhoz vezető utat. Még inkább jellemző, hogy a még aktív állomány – mely a BEOSZ létrehozásakor igen nagy számban volt jelen – mára csaknem elfogyott (a katonák aránya 1,6 %).

A négy éve megválasztott elnökség, összetételénél fogva új utakat próbált járni. Az érdekvédelem területét; a gazdasági ügyeket, ezen belül a lehetséges támogatókkal (szponzorokkal) való kapcsolattartást; a nagyszámú rendőr, határőr és más rendvédelmi kötődésű bajtársunk ügyeit; a szervezeti életet és az iroda tevékenységét önálló, felelős alelnökök felügyelték. A tapasztalatok egy ideig igazolták a felállást, azonban a gazdasági válság miatt gyakorlatilag megszűnt a szponzorálásunk. Az érdekegyeztető fórumok átalakítása során a Szövetség kikerült az Országos Idősügyi Tanácsból. Tárcá szinten is több hónapig szünetelt a lehetősége az egyeztetéseknek, az érdekképviseleti tevékenységnek, azonban napjainkban ismét ott vagyunk a Honvédelmi Érdekegyeztető Fórum, illetve a HM Idősügyi Tanács munkájában.

Tapasztalataink igazolták a tagegyesületek régiókba való szervezésének hasznosságát (7 régió). A 2011-ben végrehajtott felmérés – melynek összegzését régióvezetői értekezleten feldolgoztuk – sok megszívlelendő javaslatot, jelentős mennyiségű statisztikai adatot tartalmaz, és nem kérdőjelezi meg a régiók létjogosultságát. Egyre több régiós rendezvényt szerveznek tagegyesületeink. Amit még javítani lehet (kell) az az információátadás mindkét irányba. E téren a legjobbnak a Közép-dunántúli régió gyakorlata tűnik, ahol a kapott tájékoztatás, az elnökségi ülésen elfogadott tervek, döntések haladéktalanul továbbításra kerülnek elektronikus úton a tagegyesületek részére.

A tagszövetségek, tagegyesületek nagyon jelentős munkát végeztek az elmúlt időszakban is, mindazokon a területeken, melyek alapszabályukban, létrehozásuk célkitűzései közt szerepelnek. A beszámoló további részeiben kibontásra kerülnek azok a szakterületek, melyekben alapvetően folyik az egyesületi tevékenység is. Ilyen az érdekvédelem helyi feladata, a beteglátogatás és más a szociális-karitatív tevékenység, a sajnos jelentős kegyeleti munka. Sokrétű és a történelmi korokat tekintve is szerteágazó az a hagyományörző tevékenység, ami megvalósul, ide érve tagjaink – egyes helyőrségek, szervezetek, fegyvernemek történetének kutatására, megörökítésére irányuló – irodalmi munkásságát is. Az ország teljes területén, de külföldön is folytatnak tagjaink hadisírgondozást. Kulturális téren is sokrétű a tevékenység a képzőművészet különféle ágaitól, a zenén, a táncon az egyesületi kórusok, dalárdák nótázásán keresztül az könyvismertetőig, író-olvasó találkozókig. És természetesen legalább ilyen fontos az ország életében való aktív részvétel, a honvédelem propagálása, a polgárőrök, hegyőrök rendkívül fontos munkája. Általában jó a kapcsolat a helyi önkormányzatokkal és a többi helyi civil szervezettel. Tagegyesületeink aktívan részt vállalnak, helyenként szervező szerepet kapnak a helyi közösségek rendezvényeinek lebonyolításában. Pedig ha „csak” a klubdelutánok meghitt összetartó erejét, a közösség tagjainak értelmes időtöltését sikerül biztosítani az sem kevés.

II.

ÉRDEKVÉDELEM, ÉRDEKKÉPVISELET

A BEOSZ megalakuláskor Alapító Okiratában rögzítette és a jelenleg hatályos Alapszabályában is változatlanul az szerepel, hogy „felvállalja a Szövetségbe tömörült szervezetek és azok tagjainak országos szintű érdekvédelmét”.

A 2008. évi küldöttgyűlés határozatában „Méltóság, szolidaritás, szociális előrehaladás” jelszó jegyében úgy fogalmazott: A BEOSZ alapvető feladata az érdekvédelem és az érdekegyeztetés, az érdekek közvetítése és érvényesítése, valamint a generációk közötti érdekegyensúly biztosítása.

A fentieknek megfelelően a Szövetség elnöksége alapvető feladatának tekintette, hogy hangsúlyozottan hallassa a hangját mindazon kérdésekben, amely tagszervezetei és azok tagjai helyzetére befolyást gyakorolhattak, akár pozitív, akár negatív értelemben. Ennek megfelelően alakította ki álláspontját – ha szükséges volt külsős szakemberek bevonásával – a különböző jogszabály-tervezetek véleményezésénél, a HM Idősügyi, valamint a humán stratégiai program kapcsán, és hasonlóan kíván majd eljárni az év folyamán várhatóan kidolgozásra kerülő új jogállási törvénnyel is, melyben a nyugállományúak jogai és járandóságai újra megfogalmazásra kerülnek.

A szövetség az érdekvédelmi tevékenység fő és meghatározó színterének a Honvédelmi Érdekegyeztető Fórumot tekinti, melynek létrejötté – 1992 – óta tagja. Az ott végzett munkákról a velünk egy oldalon ülő – munkavállalók – Honvédszakszervezet és a Honvédségi Dolgozók Szakszervezete egyaránt elismerően nyilatkoznak. A hatáskörükbe tartozó kérdésekben a BEOSZ-t korrekt és együttműködésre, ésszerű kompromisszumok megkötésére kész partnernek tekintik a HM és HVK – munkáltatói oldal – képviselői is.

A szövetség fő kezdeményezője volt a Honvédelmi Idősügyi Tanács létrehozásának – 2003 –, melyben együtt lép fel a HOKOSZ és a HOSZ Nyugállományú Tagozata képviselőivel a nyugállományú katonák és katonaozvegyek érdekében. Különösen fontosak voltak a HM és a HVK elsőszámú vezetőivel való két és többoldalú tárgyalások, mely jelentősége az utóbbi időben különösen megnőtt.

Érdeminek és egyben megtisztelőnek is tartjuk a Nyugdíjasok Országos Képvisellete Elnökségében és Tanácsában való részvételünket. Többek között azért is, hogy megismertessük az általunk képviselt valós helyzetét és megismerhessük a polgári nyugdíjasokat foglalkoztató kérdéseket, s így ennek tükrében, alakíthassunk ki közös álláspontot. Kiemelendőnek tarjuk, hogy a NYOK Idősügyi Stratégiával foglalkozó ülését mi rendezhettük.

A munkánkat nagyban segítette, hogy két és többoldalú szerződésben rögzítettük milyen feladatokat vállalunk és milyen ellenszolgáltatásra tarthatunk számot. Ezek közül csak a legfontosabbat emelnénk ki a Honvédelmi Minisztériummal és a HM Személyzeti Főosztállyal, mely utóbbi biztosította a lehetőséget, hogy tagszervezeteink megállapodást köthessenek a helyi Toborzó és Érdekvédelmi Központokkal, Irodákkal. A szerződések megújítása a megváltozott körülményeknek megfelelően elemi érdekünk.

A beszámoló ezen részénél érkezett az a pillanat, amikor arról kell szólni, hogy a kormányváltással egy más időszak kezdődött és beszámolónkban elsősorban arra célszerű kitérni, hogy az ebből fakadó új kihívásoknak hogyan tudott a BEOSZ megfelelni. Fontos azt előzetesen is kimondani, hogy a nyugállományú katonák, katonaozvegyek, a tagegyesületek és tagjaik érdekében. Felkerestük a tárca új vezetőit, megismertettük őket a 20 éves Szövetség tevékenységével, elért eredményeinkkel. Felajánlottuk további korrekt együttműködésünket.

Kiemelten kezeltük és kezeljük most is a HÉF-ben végzett tevékenységünket. Ennek jelentősége azért is megnőtt, hogy szinte minden olyan kérdés, ami az elmúlt időszakban közvéleményünket kiemelten foglalkoztatta ott napirendre került, de ennek elérése sem volt egyszerű.

A nehézkesen induló munkát jelzi, hogy HÉF első ülésére a kormányváltás után – mintegy fél évvel – 2010. december 09-én került sor. A HM vezetése itt kinyilvánította, hogy azt érdekvédelmi szervezetekre partnerként számít.

Az előzetes tárgyalások alapján, megerősítette a tárca, hogy a HM az egykulcsos személyi jövedelemadó miatt a katonák nettó illetménye nem csökkenhet, de kinyilvánították, hogy a gyermekek számára kedvezőbbek lesznek a feltételek. A legnagyobb kockázatú misszióban szolgálatot teljesítők 2011-től 5%-os megemelt juttatásban részesülnek. Hangsúlyozottan szóba került, hogy a tárca átfogó életpálya modellt dolgoz ki, mely egyebek mellett tartalmazza a nyugdíjazás kérdéseit is. A tárca felmondta az együttműködési (támogatási) szerződést azzal, hogy azonnal megindulhatnak a tárgyalások a következő évről, illetve javasolták HÉF megállapodás újra tárgyalását.

A HÉF ülésére, bár az informális kétoldalú tárgyalások folyamatosak voltak, hónapokig nem került sor. Ezért a munkavállalói oldal - 2011. május 4-én - kezdeményezte rendkívüli ülés összehívását. Itt elfogadásra került az ügyrend és a munkaterv és ezután az állományt leginkább foglalkoztató – szolgálati nyugdíjrendszer átalakításával kapcsolatos kormányzati – elképzelések miatti fenntartásunkat fejeztük ki, megerősítve a HOSZ álláspontját. Felvetéseinkre, érvelésünkre a tárca képviselői nem tudtak érdemben válaszolni, kifejtették. Nehezítette a párbeszédet az is, hogy ezekben a kérdésekben az egyeztetésekre a kormánytól a belügyminiszter kapott felhatalmazást.

A munkaterv alapján került sor – júliusban – a következő ülésre, melyen ismételt felvetésre került a szolgálati nyugdíjasok kérdése, de válasz itt sem volt. Ezért a kérdést más módon igyekeztünk napirenden tartani. A Bajtársi hírlevél folyamatosan törekedett arra, hogy bemutassa a kordedvezményes nyugállományú katonák – nem önként választották a nyugállományba helyezést, hanem ez a honvédség radikális létszám csökkenésének a következménye – sajátos helyzetét.

A napirend keretében a tárca humánpolitikai koncepciója került bemutatásra – a közszolgálati pálya modellel megalkotásával összhangban – egy teljesítményalapú pályamodellt mutatott be. Az oldal résztvevői felajánlották, hogy részletes kidolgozásnak aktív résztvevői kívánnak lenni.

Felvetődtek az egyenruházati ellátás anomáliái is, aminek megoldását a közeljövőre ígérte a tárca.

Informális ismeretekre hivatkozva a BEOSZ egy részletesen kimunkált napirend előtti hozzászólást nyújtott be – szeptemberben - melyben tájékoztatást kért a helyőrségi klubokkal, az üdülőkkel, a szociális és kegyeleti gondoskodással kapcsolatos elképzelésekről és az Időügyi Tanács összehívásáról. Az ülésen a parlamenti államtitkár úr kifejtette, hogy átszervezésüktől jelentős költségcsökkentést vár a tárca. Az üdülési, rekreációs igényeket a maradó üdülőkben biztosítani tudják, a klubokról decemberben részletes tájékoztatást adnak az érintett szervezeteknek. A többi kérdéstről pedig majd az arra illetékesek konzultációt kezdeményeznek. Most a minisztertől ígéret van arra, hogy a tulajdonos vagy üzemeltető változásától függetlenül, ezek az objektumok továbbra is biztosítják a nyugállományú egyesületek működését.

A fő napirendek között szerepelt a Honvéd Kórház átalakítása, melynek során garantálták, hogy az igényjogosultak ellátása nem sérül, sőt javulni fog.

Kiemelt kérdés volt a vezető szervek átalakítása és ezek személyi vonatkozásai. A közel 1500 főt érintő kérdéstről elhangzott, hogy először az optimális létszám került meghatározásra és ehhez lettek igazítva a feladatok. Az azonban hangsúlyozásra került, hogy a *csapat tagozatban* a tárca nem tervez létszám leépítést.

Érdemi válasz a nyugdíjrendszer változtatásaival kapcsolatban itt sem hangzott el, de hangsúlyozták, hogy a minisztérium kiáll amellett, hogy a változtatás ne érintse az 57 év felettieket.

A Szövetség kiemelten kezelte az 57 év alatti, nyugállományú bajtársainkat érintő tervezetek elleni – társszervezetekkel együttműködve való – fellépést. Ennek jegyében mozgósítottuk tagjainkat a demonstrációs programsorozaton való részvételre. A BEOSZ kérte és megkapta a NYOK szolidaritását. A Szövetség elnöke a demonstrációk során felszólalt a HOSZ és a FRDÉSZ Országház előtti rendezvényein.

A tiltakozások ellenére 2011. november 28-án meghozott törvény alapján az 57 év alattiak szolgálati nyugdíja, a személyi jövedelemadóval csökkentve, szolgálati járandóságként kerül folyósításra. Elfogadásra került, hogy aki önkéntes tartalékos szolgálatot vállal mentesül a személyi jövedelemadó megfizetése alól. Ezen túl még egy sor tisztázatlan kérdés maradt, melyeknek a lehetőségek szerinti legjobb megoldása a következő idők kiemelt feladata.

A BEOSZ tagjai közül néhányan a Szövetség fellépését nem tartották kellően láthatónak, érzékelhetőnek. Nem értették meg, hogy a BEOSZ Elnöksége a Szövetség Alapszabályzatában meghatározott általános és érdekvédelmi feladatait önhibáján kívül nem tudta a korábbi évekhez hasonló eredményességgel végezni. Ugyanakkor a Szövetség közreműködésének eredményeként is sikerült elérni, hogy a megváltozott státuszú nyugállományúak szociális gondoskodási körben maradtak és jogosultak korábbi járandóságaikra.

Feltétlenül ki szeretnénk emelni, hogy a BEOSZ nem híve az utcai politizálásnak. Minden lehetséges módon arra törekszünk, a vitás kérdésekre a megoldást fórumokon, két- és többoldalú tárgyalások során tisztázzuk. Ezért is tettünk olyan sokat azért, hogy a HIT másfél év után megkezdhesse munkáját.

Reményeink szerint az új jogalkotási folyamatot, a jogállási törvény és az ehhez kapcsolódó miniszteri rendeletek előkészítését intenzívebb, kompromisszum készebb párbeszéd és egyeztetés fogja követni.

A BEOSZ többszöri kérésére 2011. március 25-i hatállyal kiadásra került a 34/2011. HM számú utasítás a Honvédelmi Idősügyi Tanácsról. Úgy gondoljuk, hogy a HÉF szeptemberi ülésén benyújtott napirend előtti hozzászólás hatására került összehívásra november 17-én a HIT. Megtárgyalta lehetséges ügyrendjét és alapszabályát. A soros ülésen tájékoztatást kapott a hatályos jogszabályokról, a várható változásokról. Ígéretet kaptak a tanács tagjai, hogy minden a nyugállományúakat érintő jogszabályi kérdésekben kikérik véleményüket. Először erre várhatóan a kegyeleti HM rendelet módosítása kapcsán kerül sor. A Tanács 2012 év folyamán napirendre tűzi az Idősügyi Stratégiát, mely hosszú távon határozhatja a nyugállományúak és nyugdíjasok helyzetét és már sokadszor az Idős Otthon kérdését. (Lehet, hogy törvény által meghatározott határidő – 2004 – 10. évfordulóján megvalósul?)

Úgy gondoljuk, hogy az érdekvédelmi tevékenységet, ha átfogóan nézzük egy számunkra kiemelt kérdés, hogy a szociálisan leginkább rászorulók – MH Szociálpolitikai Közalapítványon keresztül történő – segítségére fordítható összeg változatlan. A hadkiegészítő szervezeteknél bekövetkezett változások (kisebb létszám) miatt célszerű és szociális érzékenységünk miatt szinte kötelező, hogy a Katonai Igazgatási Központokkal, a Toborzó és Érdekvédelmi Központokkal és a Katonai Igazgatási és Érdekvédelmi Irodákkal felújítsuk

korábbi vállalásunkat, hogy az általuk felkészített tagjaink környezettanulmányt végeznek a segítségre szorulóknál és annak megállapításait írásban eljuttatják az illetékesekhez. A BEOSZ feladata olyan szerződést kötni az MH Hadkiegészítő és Központi Nyilvántartó Parancsnoksággal, mely lehetőséget ad tagszervezeteinknek, hogy a központokkal és irodákkal megújítsák a korábbi szerződéseket. Itt kell megjegyeznünk, hogy a szervezet kialakítása során írásban szót emeltünk az ellen, hogy az irodavezetők helyét századosi rendfokozatúvá minősítsék, amivel a legjobban felkészült érdekvédelmi szakembereket vesztettük volna el. A vezérkarfőnök érveinkkel egyetértett és a helyek őrnagyiak maradtak.

Kiemelendőnek tartjuk, hogy a közel 2000, a Honvédségtől kivált, hivatásos, szerződéses katonának – és ez új volt – a elhelyezkedését elősegítő képzése valósulhatott meg az elmúlt négy évben, 111 szakmában, a HM és a Katonák Reintegrációs Képzési Programja keretében, mintegy 250 millió Ft-ból.

A fentiekből kitűnik, hogy az érdekvédelem talán legfontosabb kérdését képezi a katonanemzedékek közötti szolidaritás erősítése. Ez alapozhatja meg annak elfogadottságát, hogy a nyugállományú (szolgálati járadékos) olyan megváltozott státuszú katona, aki ma is kötődik a honvédséghez, hisz a sikerekben, mert jó hírért vinni csak egy eredményes haderőnek lehet, melynek propagálásában sok helyőrségben már csak erre a rétegre lehet építeni. A nyugállományúak egy egzisztenciájában is megbecsült, elégedett, tényleges állományban érdekeltek, de a tárca pénzügyi forrásaiból a honvédelem szélesebb körű felfogásának megfelelően számítanak a maguk szerepének megfelelő támogatásra is.

A nyugállományú katonák részére nem az aktívak rovására akarunk előnyöket elérni. Hiszen ők is egy sikeres hadseregben érdekeltek, mert erre lehetnek büszkék, ezt lehet a helyi közösségekben jól képviselni, erre alapozva lehet a katonai pálya iránti érdeklődést felkelteni. Másik oldalról viszont a nyugállományú katonák összefogása, közösségeik működési feltételeinek biztosítása, a legrászorultabbak támogatása egybeesik az aktívak érdekeivel is, mert ezen keresztül érzékelik, hogy milyen jövő, megbecsülés vár rájuk.

III.

BEOSZ ÉS A HAGYOMÁNYÁPOLÁS

Szövetségünk, alapításától kezdve, kiemelt feladatának tekintette a honvédelem ügyének szolgálatát, ennek alárendelten a magyar katonai hagyományok ápolását és a honvédelmi nevelést. Több mint két évtizedes történetünkben az alapítók által megfogalmazott célok mindvégig jelen voltak és vannak, ha nem is egyforma hangsúlyokkal. Küldött-, választmányi és elnökségi üléseinken, egyéb fórumainkon rendszeresen értékeltük céljaink megvalósítása érdekében végzett munkánkat. 10, 15, 20. évfordulás kiadványainkban, a Bajtársi hírlevélben törekedtünk egy-egy részterületen elért eredmények bemutatására. Így mindhárom kiadványunkban és újságunkban esett szó a magyar katonai hagyományokat ápoló, sőt teremtő tevékenységünkről.

Hagyományápoló munkánk sokrétű, sokszínű és mélységű, egyedülálló a civil társadalom, ezen belül a honvédelmi ágazathoz tartozó civil szerveződések körében.

A BEOSZ tagszövetségei, tagegyesületei révén abban tűnik ki, hogy a magyar hadtörténelem egészét fogja át Árpádtól a jelenlegi békefenntartókig. Nemzetközi kapcsolatainkat erősítik és csodálatra méltó, eredményes hagyományápoló munkát folytatnak tagszövetségeink és egyesületeink.

Hagyományápoló munkánk egyik jellegzetes vonása, hogy tagegyesületeink mintegy egyharmada nevet választott s ápolja névadója hagyományait. Nem szabad lebecsülnünk a

„honvéd”, a „határőr”, „rendőr” és a „bajtárs”, amelynek elfogadtatásában szövetségünknek említésre méltó érdeme van, és más, az egyesületeink neveiben előforduló szavaink közösséget, szolidaritást, együvé tartozást kifejező jelentéseit.

Tagszervezeteink hagyományápoló tevékenységének sokszínűségét, változatosságát és mélységét, csak jelzés szintjén lehet felvillantani. Itt és most nem lehet bemutatni száz közösség hosszabb-rövidebb ideje tartó hagyományápolását s hagyományteremtését. Szövetségünk minden egyes szervezetében jellemző a nemzeti és állami ünnepeinkről, beleértve az október 6-i nemzeti gyásznapot is, való megemlékezés. Katonáink, határőreink, rendőreink és más rendvédelmi szervekhez tartozók követik saját hagyományukat. Szövetségünkben gyökeret vert a Hősök napja, mely gyermeknapi rendezvényeknek adott helyt. Egyre több szervezetünk találja alkalmasnak a hősök előtti tisztelgést, a háborúban életüket áldozókról való megemlékezést a halottak napján. Elfogadottá vált az idősök napi rendezvénysorozat, amely a kor tisztelete mellett lehetőséget biztosít az életteljesítmények elismerésére. Vannak szervezeteink, amelyek fontosnak tartják a május 9-i megbékélés, a június 4-i nemzeti összefogás és a november 11-i veteránok napjai tartalommal való megtöltését. Előtérbe kerültek az I. és II. világháborúban, az 1956-os forradalom és szabadságharcban elhunyt hősekről és áldozatokról való megemlékezések. Van olyan egyesületünk, amelyben emberi módon emlékeznek a mintegy 60 000 zsidó munkaszolgálatosról, mások a holokausztról. S van emléképolója Gidófalvy Lajos főhadnagynak, az embermentőnek és hős ellenállónak, és annak a Reviczky Imre m. kir. alezredesnek, zászlóaljparancsnoknak, aki mélységes humanizmustól áthatva kezelte a halálra ítélt „muszosokat,” s mentette a megsemmisítésre kijelölt zsidó honfitársainkat. Egyre inkább gyökeret ver a Mohácsot és Világost követő nemzeti katasztrófa, a Don menti harcokban elpusztult magyar hadsereg tagjainak visszafogadása a nemzeti közösségbe. A Doni áttörés évfordulóját egyre több szervezetünkben használják ki az emlékezésre. Több szervezetünk is foglalkozik hősi sírok, MN, MH halottai nyughelyeinek ápolásával, háborús hadisírok feltárásával s az ezekhez kapcsolódó helyi hagyományok ápolásával. Széles területe a katonai hagyományápolásnak a haderőnemi, fegyvernemi és szakcsapatok hagyományainak ápolása. Amíg a *HOHE* elsősorban a magyar királyi honvédség hagyományaira összpontosít, addig másik két tagszövetségünk a *MEBSZ* és a *MVRSZ* az ejtőernyőzés és a repülés hagyományainak feltárásán, megőrzésén munkálkodik. Egyesületeink, tagságuk összetételének megfelelően, elsősorban a II. világháború utáni magyar haderő fegyvernemei és szakcsapatai hagyományait teremtették meg és ápolják azt hivatástudatuk által meghatározottan. Ilyen átfogó katonai hagyományápolást, a BEOSZ-on kívül, egyetlen civil szerveződés sem végez. Gondoljunk csak Gábor Áronra és a tüzér hagyományokat ápolókra, a debreceni, tatai, nyíregyházi, szekszárdi bakákra, majd gépesített lövészekre, a szabadszállási, verpeléti harcokszókra, a szegedi, szentesi műszakiakra, a váci híradókra, a kalocsai és győri légvédelmi rakétásokra, a tapolcai nagyrakétásokra és hadosztályok kiskrakétásaira, a szolnoki, pápai, taszári és kecskeméti repülőkre és sokan másokra, a teljesség igénye nélkül megemlítve néhányukat. A fegyvernemi hagyományokon túlmenően még élő, napi gyakorlat a már megszűnt vagy még működő katonai szervezetek konkrét tradícióinak ápolása. Az ehhez kapcsolódó nyugdíjas találkozókat eddig a HM is támogatta. Van hagyományőrzője a losonci 25-ös gyalogezrednek, s több alegységnek és egységnek a M. Kir. Honvédségből és a Magyar Néphadseregből. Szövetségünk tagjai és egyesületei körében tárul fel a tiszt- és tiszthelyettes képzés története és hagyománya. Büszkék vagyunk arra, hogy a II. világháború idején létesített hadapródiskolák emlékét, hagyományait a HOHE keretében hat baráti, illetve bajtársi kör ápolja. Nem mennek feledésbe a Ludovika és a Zrínyi akadémiák, a tiszt és tiszthelyettes képző iskolák, gondoljunk csak a fogalommal vált Jutasra, a szolnoki Kiliánra, a szentendrei Kossuthra, a budapesti Bólyaira és sok más tisztképzőre, a katonai középiskolák és kollégiumok sokaságára.

Hagyományápolásunk egy sajátos területe, meghatározóan csak ránk jellemző, a nemzeti kultúra és érzelmvilág részét képező katonadalok megőrzése, ápolása és átmentése a következő nemzedékekre. Jelenleg tíz egyesületünk működtet dalkört. Az elmúlt évtizedekben többször teremtettünk alkalmat bemutatkozásukhoz. Ott voltak kisebb-nagyobb rendezvényeinken, Marcaliban, Szentendrén és Székesfehérváron szervezett dalos találkozók. Voltak és vannak zenekaraink. Hallhattuk a szentendreieket többször s most az Obsitos nevet viselő nyugállományú katonazenészeinkre lehetünk büszkék. Fekete József és Katona János bajtársainknak köszönhetően van a Szövetségünknek indulója.

A katonai hagyományápolásban fontos szerepet töltenek be a tárgyak, azok, amelyek a mindenkori katonát körülveszik. Múzeumainknak, amelyek nem a hadtörténeti tárgyak őrzésére szakosodtak, felbecsülhetetlen kisegítői azok a BEOSZ tagszervezetek által létrehozott múzeumok, emlékszobák, állandó vagy ideiglenes kiállítások, haditechnikai parkok, amelyek az elmúlt évek során szerte az országban létesültek és létesülni fognak s sajnos saját magunk hibájából nem közismertek. Így a jánoshalmi lé. tü., a tapolcai vegyes katonatörténeti, a ZMNE híradó, a szekszárdi Baka, a fonyódi Lányi Antal, a Nagyatádi Haditechnikai Park és Haditechnikai Múzeumokat ajánljuk a tagszervezetek és a magyar társadalom figyelmébe. Vannak értékes emlékszobáink Vácon és Taszáron, Szabadszálláson és Rétságon, Kiskunfélegyházán, Kalocsán, Karcagon, Csongrádon és más helyeken. Nagyobb méretű haditechnikai eszközök őrzői az egyesületek által létrehozott haditechnikai parkok. Büszkék vagyunk a nagyatádira, a szabadszállásira, a taszári repülő, a kalocsai légvédelmi emlékparkok alkotóira. Szinte minden szervezetünk őriz kisebb-nagyobb tárgyat, történeti múltat őrző albumokat, tablókat és maketteket. Egyedülálló a budapesti Bem József Bajtársi Egyesület 2000 kötetes könyvtára.

A mindenkori haderő jellemző vonása egy sajátos szimbólumrendszer használata. A zászló s ezen belül a csapatzászló jelentőségéről e körben nem kell hosszas fejtegetésbe bonyolódni. Egyesületeink egyre nagyobb számban rendelkeznek történelmi zászlókkal. Szabadszálláson Hunyadi Mátyás zászlómásolatát, Kalocsán a Rákóczi szabadságharc, Szekszárdon pedig 48-as toborzó zászlókat őriznek. Sok szervezetünk becses ereklyéi elsősorban a közelmúlt katonai szervezeteinek eredeti csapatzászlói. Őriznek ilyeneket Szabadszálláson, Kalocsán, Jánoshalmán, Kiskunfélegyházán, Csongrádon. A nyírbátori határőröknek is féltve őrzött kincse a megszűnt Határőr Igazgatóság csapatzászlaja. Talán az utókor bajtársi ereklyeként tartja majd számon azokat az egyesületi zászlókat, amelyeket egyre nagyobb számban birtokolnak tagszervezeteink. Maga a BEOSZ is büszke a honvédelmi tárca megbecsülését kifejező zászlajára. Tagszövetségünk közül rendelkezik zászlóval a MEBSZ, a HOHE. TAGEgyesületeink, beleértve a tagszövetségek szervezeteit is egyre nagyobb számban rendelkeznek olyan zászlókkal, amelyeket a helyi civil közösségek, önkormányzatok adományoztak, elismerve azt a hagyományápoló, honvédelmi nevelő és sok más irányú munkát, tiszteletük és megbecsülésük jeleként. Meg kell azonban említeni Várpalotai szervezetünket, amely a helyi önkormányzattól két alkalommal s a megyei közgyűléstől az elmúlt évben részesült ilyen elismerésben. Győri határőr szervezetünk is bírja a város és megye elismerését. A Nyíri Honvéd Egyesület tíz éves múlttal vívta ki nyíregyházi megyeszékhely közösségének elismerését. Hagyományápolásunkban fontos szerepet töltenek be az emlékjelek s azok az emlékhelyek (általános és kegyeleti), amelyek kiemelkedő hősöknek, hőstetteknek, katonai közösségeknek állítanak maradandó emléket. Az általunk állított szobroknak, emlékműveknek, emlékoszlopoknak, emléktábláknak, kopjafáknak a száma olyan sok, bátran mondhatjuk közel ezres nagyságrendű, hogy azok számbavétele és bemutatása egy teljes napot igényel. Pedig ez a tevékenységünk jelzi legátfogóbban hagyományápolásunk sokszínűségét. Köszönet érte a cselekvő közösségeknek. Szövetségünk büszke a Várpalotán és Balatonkenesén létrehozott és folyamatosan ápolott emlékhelyeire.

Szerte az országban több, általunk kezdeményezett és létrehozott emlékhely létezik. Tapolcán Nemzetközi Katonai Emlékpark, Szabadszálláson Alakulatok Emlékparkja, Honvéd Emlékhely és Parancsnokok Parkja, Csongrádon és Kiskőrösön elhunyt katonák emlékhelye, Taszáron és Szolnokon emlékfalak, Vácon a Híradó, Szolnokon a Kablay terek hirdetik elmúlt korok s a közelmúlt katonahőseinek emlékét. Szövetségünk szervezetei, tagjai kiveszik részüket a kegyeleti emlékeztetésekből is. Vannak tisztán katonai temetők ahol szervezeteink közül többen szerepet vállalnak a sírok ápolásában, illetve emlékező rendezvények szervezésében. Elismerésre méltó munkát végeztek ezen a területen Nacs Ferenc bajtársunk vezetésével a tapolcaiak. A szegedi református temetőben, bajtársi körünk tagjai 204 sírt hoztak rendbe, nem kevés anyagi áldozattal. Sopronbánfalván a mintegy 2500 elhunyt katona emlékének megőrzésében működnek közre tagjaink. Tagszervezeteink részt vesznek a Magyar Néphadsereg és Magyar Honvédség halottai emlékének ápolásában.

Hagyományápolásunk sajátos területe a hagyomány, a távoli és közelmúlt szereplőinek, cselekedeteinek megőrkítése. TAGEGYESETEINK között is vannak szép számmal, akik egy-egy kerek évforduló alkalmából összegzik múltjuk legfőbb történéseit. Áttekintve a „se szeri se száma” könyv és kiadvány többségét, amelyek a katonai hagyomány és hagyományápolás maradandó alapjai, igen sokféle csoportosítás végezhető el. Vannak közöttük emlékiratok és visszaemlékezések. Igen sok a helyőrség és laktanyatörténet. Egyre több katonai szervezet, tanintézet története tárul fel a rég- és a közelmúlt homályából. Több szervezetünk örökölte meg névadója emlékét. Feltárulnak előttünk egyes fegyvernemek, szakcsapatok történetei is.

Hagyományátadásunk egy másik fontos területe az ifjabb korosztályoknak való átadás. Igen sok egyesületünk és igen sok tagunk működik ezen a területen. Iskolákkal tartott közös rendezvények, az iskolákban folytatott honvédelmi nevelés, a fiatalok meghívása és bekapcsolása a hagyományápolás sok helyen és sokféle módszerrel történik. Puskás Tivadar Bajtársi Egyesületünk a Nagykáta Kossuth Lajos Hagyományőrző Tűzér Csapat ifjú tűzéreivel tartja a kapcsolatot. Kisbéri szervezetünk a „Mundér Becsülete Honvédelmi Nap” keretében végzi hagyományápoló munkáját. A Nyíri Honvéd Egyesület évente 120 szabolcsi fiatal részére szervezi meg a „Szabolcsi honvédek nyomában” címet viselő honvédelmi-hagyományápoló rendezvényét.

Hagyományápoló munkánkat nem egyedül végezzük. Vannak partnereink szép számmal a honvédelmi ágazat területén, civil szervezetek és intézmények egyaránt. Legfőbb anyagi támogatónk a Honvédelmi Minisztérium. Tagszövetségünk és tAGEGYESETEINK együttműködő partnereinek száma végtelen. Együttműködnek állami és önkormányzati szervezetekkel, párt és társadalmi szervezetekkel, a társadalom különböző csoportjaival, családokkal és egyénekkel egyaránt. Vannak együttműködő partnereink Európában és szerte a világon.

A hagyományápoló munkánk áttekintése, értékelése csak akkor lehet teljes, ha szólunk hiányosságainkról is. Az elhangzottak elsősorban az önzetlen munka megnyilvánulásai. Vannak olyan szervezeteink, ha nem is sokan, amelyek nem érzik ennek az áldozatvállalásnak a fontosságát. Szövetségünk forrásai szűkösek, azonban adhatnánk erre a területre többet, és a keveset is célirányosabban. Szövetségünk vezetésének, mint az ágazathoz tartozó legnagyobb hagyományápoló szervezetnek, kezdeményezőbbnek kell lennie. Nincsenek kihasználva a tisztán katonai hagyományápolással foglalkozó civil szervezetekkel való együttműködésből adódó lehetőségek. Ez a sokirányú és sokszínű munka nem kellően ismert a szövetségen belül, s azon kívül sem. Szövetségünk ez irányú munkája olyan nemzeti érték, amely politikai irányzatoktól függetlenül, a társadalom, az állam, a magyar nemzet erkölcsi és anyagi megbecsülésre méltó.

IV.

A „BAJTÁRSAINKÉRT” Alapítvány tevékenysége

A Bajtársi Egyesületek Országos Szövetségének elnöke, Kelemen József altábornagy 1993. október 28-án írta alá az Alapítvány létesítéséről szóló okiratot. Az Alapítvány 150 000 Ft induló vagyonnal 4386. szám alatt a Fővárosi Bíróságon hivatalosan bejegyzésre került.

2001. június 18-án a Fővárosi Bíróság – az alapító, a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége elnökének kérésére – az Alapítványt 3 000 000 Ft törzstőkével közhasznú szervezetként regisztrálta.

2006. március 07-én a Balassi Bálint Alapítvány megszűnésével, illetőleg csatlakozásával az Alapítvány törzstőkéje 3 300 000 Ft-ra emelkedett.

Az Alapítvány vezetését jelenleg a hatályos alapító okirat szerinti öt főből álló kuratórium végzi, tevékenységét a három főből álló Számvizsgáló Bizottság ellenőrzésével látja el.

A kuratórium negyedévente tartja a rendes üléseit, melyeken rendszeresen részt vesz a Számvizsgáló Bizottság elnöke. Döntéseit jegyzőkönyvezi és az Alapítvány irattárában elhelyezi.

A Számvizsgáló Bizottság az Alapítvány éves munkáját a vonatkozó évi közhasznúsági jelentés érdemi vizsgálata során értékeli, észrevételeit írásban rögzíti.

Az Alapítvány kuratóriumának elnöke rendszeresen meghívást kap a BEOSZ elnökségi és a választmányi üléseire, ahol az Alapítvány beszámol az adott időszakban végzett munkájáról.

Az Alapítvány napi működését a 3 300 000 Ft törzstőke hozadéka és az NCA-tól évente elnyert különböző összegű támogatás alapvetően biztosította.

A BEOSZ Elnöksége jóvoltából a Budapest, VIII. ker. Kerepesi út 29/B. alatt biztosított az Alapítvány irodai elhelyezése és a közüzemi ellátottsága, valamint telefon használata és sokszorosítási lehetősége.

A személyi jövedelemadó egy százalékának felajánlása a négy év közül a legsikeresebben a 2011. évben történt, amikor is 97 000 Ft folyt be az egyszámlára. A felajánlás teljes mértékben segélyezésre került felhasználásra.

Az Alapítvány a beszámolási időszakban folytatta az Alapító okiratában rögzített tevékenységét, segélyeket osztott és támogatást nyújtott a BEOSZ-nak, illetőleg tagszervezeteinek. A négy évből a 2008. év volt a legeredményesebb, mert a korábbi évek honvéd báli bevételeit takarékosan sikerült felhasználni. Az NCA 645 000 Ft összegű pénzügyi támogatása pedig lehetővé tette, hogy a BEOSZ a „Bajtársi Hírlevélből” újabb számot tudott kiadni.

A BEOSZ-t és tagszervezeteit az utóbbi két évben pénzügyileg nem tudta az Alapítvány támogatni, mert elfogytak a tartalékok, a meglévőket pedig kizárólag a segélyezésre koncentrált. A 2008-2011. közötti időszak segélyezési adatai:

Év	Segélyben részesült (fő)	Segély összege (Ft)
2008.	20	595 000
2009.	11	325 000
2010.	5	130 000
2011.	12	318 000

2011-ben az Alapítvány útján BEOSZ és tagszervezetei, valamint a kuratórium tagjai felajánlásának eredményeként 185 000 Ft-tal sikerült támogatni a vörös iszap károsultjait.

Az Alapítvány kuratóriumának egyöntetű véleménye, hogy az Alapítvány tevékenységét a jövőben is folytassa. A közel húsz éves szervezet jól beépült a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetségébe, feladatait mindenki megelégedésére végezte.

A legközelebbi feladat az egyesülési jogról, a közhasznúsági jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásainak értelmezése, átgondolása és az ezekből adódó szükséges intézkedések végrehajtása.

Az Alapítvány munkáját a megváltozott körülményekhez, az ország gazdasági-pénzügyi válságának következményeihez kell igazítani. Következésképpen figyelembe kell venni azt a tényt, hogy nő a támogatást igénylők száma, több az egyedül élő, özvegy, súlyos beteg. A kuratórium döntéseivel közvetlenül szolgálja a betegek, a szegények, a valóban rászoruló életkörülményeinek javítását. Bővíteni kell a pénzügyi bevételeket, jobban igénybe kell venni és egyben kérni az alapító, a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége erkölcsi és anyagi támogatását.

A BEOSZ az MH Szociálpolitikai Közalapítványban

A BEOSZ több éve vesz, részt az MH Szociálpolitikai Közalapítvány munkájában, ahol eredményesen képviseli az aktív-és nyugállományú katona tagjai és a többi igényjogosult rászoruló bajtársunk, hozzátartozók érdekeit.

A kuratórium munkája kiterjed, mind azokra az igénylőkre, akik hivatásos, szerződéses, illetve nyugállományú katonák, vagy közalkalmazottak, továbbá katona özvegyek, vagy árvák, valamint a szolgálati feladatok ellátásával összefüggésben balesetet, egészségügyi károsodást szenvedettek, vagy akik a szolgálat ellátása következtében el haláloztak, igényjogosult hozzátartozói.

Az alapítvány kuratóriumának jelenlegi tagjai tevékenységükhöz 2011-ben, 3 évre kaptak a honvédelmi minisztertől felhatalmazást. A 2012-es esztendőben nagy valószínűséggel az elmúlt évihez hasonló, vagy valamivel szolidabb lesz az alapítvány anyagi lehetősége, és számolnunk kell majd a megváltozott társadalmi körülmények következtében a jogosultsági kör újjólag történő felülvizsgálatával is. A BEOSZ kuratóriumi képviselőjének fel tett szándéka volt (és jelenleg is az), hogy munkájával tovább erősítse a szövetség érintett tagjainak, nyugdíjasainak, katonaözvegyeinknek érdek-képviselétét, a BEOSZ elnökségének ez irányú információkkal történő igény szerinti ellátását. Korábban a kuratóriumban a Szövetséget Fekete József nyá ezredes, jelenleg pedig Fekete István nyá ezredes képviseli.

Az MH Szociálpolitikai Közalapítvány által 2007-2011. között juttatott segélyek (kivonat)

Segélyre biztosított keret megnevezése	segélyezett csoportok	2007		2008		2009		2010		2011	
		fő	MFt	fő	MFt	fő	MFt	fő	MFt	fő	MFt
I. Állományon kívüliek	nyá	516	14,394	338	10,219	436	13,789	304	12,3335	304	11,83345
	nyugdíjas	34	0,952	24	0,663	19	0,529	86	0,4666	86	0,44960
II. Program-feladatokra biztosított keret	nyugdíjas	118	3,049	57	1,476	74	1,972	91	2,5700	66	2,55460
III. Alapítványi forrásokból biztosított összeg	nyá	1	0,065					1	0,1000	10	0,40740
	nyugdíjas	-	-	21	0,536	4	0,097	-	-	25	0,12900

A Közalapítvány a segélyezési feladatai mellett, sikeresen oldotta meg a HM költségvetési támogatása, valamint az ún Norvég befektetési alap biztosította pénzügyi keretnek a Magyar

Honvédség érdekében (mindenekelőtt a hivatásos és szerződéses valamint közalkalmazotti állomány szakmai felkészítésére, illetve különböző szakmát biztosító tanfolyamok szervezésére) történő hatékony felhasználását.

V.

NEMZETKÖZI EGYÜTTMŰKÖDÉS

A Nemzetközi együttműködésre vonatkozóan az BEOSZ 2008. évi küldöttgyűlése feladatként meghatározta, hogy a szövetség „Tartsa fent és fejlessze nemzetközi kapcsolatait.”

Ennek érdekében az Elnökség megerősítette a Szlovéniáért Vívott Háború Veteránjainak Szövetsége új tisztségviselőivel való – magyarországi (2008. szeptember) tárgyalásokon – az eddigi jó és folyamatos együttműködést, a regionális kapcsolatok kölcsönös támogatását. 2010-ben meghívásunknak megfelelően részt vettünk (Magócsi Zoltán, Galló István) a „Harmadik Életperiódus Fesztiválon”.

2008 végén Zágrábban tartotta meg a Veterán Világszövetség dél-kelet európai regionális értekezletét (7 nemzet, tőlünk Ocsovai János és Hatvani Károly). A BEOSZ alelnökével – egyedüli külföldiként – a horvát TV 45 perces élő adásban készített interjút.

A Szlovák Katonák Szövetsége meghívására vettünk részt évenkénti rendezvényeiken – 2011-ben erre nem volt lehetőségünk.

A Román Veteránok és Tartalékosok Országos Szövetségével a 2005. április 5-én megkötött megállapodás alapján fejlődtek ki határmenti kapcsolataink. A BEOSZ – az ÉAR vezetőjének aktivitására építve – ma már folyamatos regionális és kétoldalú kapcsolatokat működtet.

Az Osztrák Bajtársi Egyesületek Szövetsége és a BEOSZ Elnökségeinek támogatásával kiemelkedően jó a NYDR és a határmenti osztrák tartományok egyesületei közötti együttműködés.

A Békefenntartók Egyesületére építve 2011-ben Megállapodást kötöttünk a finn békefenntartók szövetségével. Előrehaladott tárgyaláson készítjük elő az osztrák szervezettel való szerződést.

Tény, hogy mára – főleg a határmenti tagegyesületek – nemzetközi kapcsolatai kialakultak, stabillá váltak. Nagyon sok tagegyesületet kellene felsorolni, hogy ne maradjon ki senki a példamutató együttműködők közül. Nyugat-dunántúl kiemelkedő az osztrák, szlovén, Dél-dunántúl a szlovén, Észak-magyarország a szlovák, Észak-alföld a szlovák, román, a Közép-magyarországi régió a szlovák, finn kapcsolatok ápolásában, fenntartásában. Ennek költségeihez az Elnökség csak kis, és egyre csökkenő mértékben tudott hozzájárulni. A pénzühiány következménye az is, hogy már 2011-ben sem tudtuk világszövetségi tagsági díjunkt – 1750 euró/év – befizetni.

Elkerülhetetlen feladat a szövetség és a szervezeti elemek nemzetközi kapcsolataira vonatkozó stratégia kidolgozása.

VI.

KULTURÁLIS ÉS SPORT TEVÉKENYSÉG

A Szövetség kulturális- és sporttevékenységéről szólva megállapítható, hogy egyesületeink legszínesebb és legsokrétúbb tevékenységi formájáról van szó. A szabadidőben, a közösségben együtt töltött órák tartalma és eltöltésének mikéntje szelektálja és minősíti az egyesületi munkát, szép emlékekkel ajándékozza meg a résztvevőket.

Elismerjük és magunkénak valljuk azt az Albert Schweitzer idézetet, amely így hangzik: „A fiatalság mércéje nem az életkor, hanem a szellem és a lélek állapota: az akarat- és a képzelőerő, az érzelmek intenzitása, a jókedv és a kalandvágy győzelme a lustaságon.”

Természetesen az évek múlásával, az életkor előrehaladtával az igényszintek is megváltoznak. Egyre inkább olyan tervek készülnek, amelyek a realitások tükrében születnek és a végrehajtásában is érezhető a visszafogottság. Olyan terveket, elképzeléseket már nem alkotunk, amelyek színvonalas végrehajtását meggátolhatja a szépkor elérése. Különösen a sport programok területére vonatkozik ez.

Ám látnunk kell azt is, hogy jelenünkben a jó érzésekkel és szép vágyakkal kialakított elképzeléseink megvalósítását az erősödő életkori panaszok mellett a növekvő anyagi terhek is jelentősen befolyásolják. Így aztán a korábban jól működő, megszokott- és hangulatos közösségeink létszamaránya, összetétele is állandóan változik.

Testi-, lelki- és anyagi gondjaink ellenére egy aktív időskor megélésére törekszünk. Nem hagyhatjuk figyelmen kívül, hogy az idősök – különösen a demográfiai robbanás idején született korcsoportok – ténylegesen és potenciálisan milyen jelentős szerepet töltenek, illetve tölthetnek be a társadalomban.

Különben is a 2012-es év – az aktív időskor európai éve az Európa Unióban.

Ennek ismeretében és elfogadásával kell szemlélnünk és értékelnünk szervezeti életünk a kultúra befogadására és megőrzésére irányuló területét.

Továbbra is a szabadidő kulturált eltöltését tűzzük ki célul.

Tennünk kell azért, hogy ami szokásunkká vált, az megmaradjon. E tevékenység igazi jelentősége a nemzeti- és katonai hagyományok fennmaradásának, illetve továbbélésének biztosításában rejlik. Így például a nemzeti kulturális értékek megőrzésében, mint a magyar nemzet életében nagy jelentőségű néprajzi hagyományok (népviselet, néptánc, népzene, dalkultúra stb.) feltárásában és a szervezett csoportok általi továbbélésében.

Ebben a tevékenységben veszünk mi részt azáltal, hogy helyi, regionális és országos rendezvényeinken jelentős értékközvetítő szerepet vállalunk a társadalom rétegeihez, különös tekintettel a fiatal generációkra, hiszen - optimális esetben – ők lesznek a magyar nemzeti hagyományok átvevői és továbbvivői.

A hagyomány megőrzése az emberi közösségek létének feltétele, az emberi közösségek sajátja, a kultúra szerves része, alkotóeleme. Tudjuk és valljuk, hogy csoportépítő- és összetartó erejével fontos szerepe van tagságunk szervezeti életében.

Tudjuk, hogy szép és nemes ügyet képviselünk, de kell időnként a lelkesítés, a buzdítás a további munkánkhoz. Ezért kellő tisztelettel említjük meg a teljesség igénye nélkül azon egyesületi munkaformákat, amikkel egyes klubok tradíciót, hagyományt teremtettek, amikkel meghódították tagságukat és tágabb környezetüket, követésre méltó példát mutattak, nemcsak korosztályuknak, hanem a fiatalabb nemzedéknek is. Legyen ez egyúttal bátorítás is további munkájukhoz és tekintsék ezt a nekik szóló elismerésnek.

Ezek szerint az újszerűség és megújítás igényével népdalköreink, kórusaink, énekkaraink rendszeres bemutatókat, dalos találkozókat tartottak. Népszerűségükre jellemző, hogy különböző ünnepi megemlékezésekre kaptak meghívásokat. Az Obsitos fúvószenekar szólistákkal és kísérettel kiegészülve jótékonysági koncertet adott a vörös iszap károsultjainak részére.

Igényes szervezéssel és tartalommal vettek részt bel- és külföldi utakon, népszerű város- és fürdőlátogatásokon, intézmény- és üzemlátogatásokon, amelyek igen kedves és kellemes időtöltést jelentett a résztvevőknek. A Vasi Honvéd Bajtársi Egyesület csapata egy Európa Unió országos vetélkedőt nyert meg és ingyen utazhattak Brüsszelbe. A Nyíri Honvéd Egyesületről Beregszászon, a II. Rákóczi Ferenc magyar főiskola egyik tantermét nevezték el.

A kulturális igény felkeltése és tartalmas kielégítése érdekében színházlátogatásokat, magyar kultúra napi és költészet napi megemlékezéseket, író-olvasó találkozókat, könyvbemutatókat, ismeretterjesztő előadásokat, szellemi vetélkedőket szerveztek saját maguk- és iskolás fiatalok részére, képzőművészeti és történelmi kiállításokat, történelmi emlékhelyeket látogattak meg. A Puskás Tivadar Híradó Bajtársi Egyesület 150 középiskolás fiatallal látogatott Aradra, a hősök emléknapján.

Egyesületeink, a tagságuk nagyszámú igényének megfelelően, mondhatjuk közkívánatra tartották meg évente, rendszeres, szokásos összejöveteleiket, a különböző ünnepek (Farsang, Nőnap, Idősek Világnapja, Advent, Klub évforduló, Éves beszámoló közgyűlés, Születés- és névnap) alkalmából tartott zenés, táncos, mulató rendezvényeiket, amelyeket mindig nagy örömmel fogadnak. Ezeknél talán a pótszilveszteri mulatságok arattak nagyobb sikert.

Nagyon fontos területként említhetjük az egészséges életmód érdekében kifejtett tevékenységünket. Nagyon sok egyesületnél évente több alkalommal tartanak összejöveteleket, egészségügyi felméréseket, előadásokat, amelyek témája az egészséges életvitel fenntartása és bemutatókat az egészséges táplálkozásról, különös hangsúlyt helyezve az idősek szempontjaira.

Szövetségünk eredményes együttműködést alakított ki és sikeresen dolgozott egységben a kultúra területén tevékenykedő más civil szervezetekkel. Így a Falvak Kultúrájáért Alapítvánnyal, a Honvéd Kulturális Egyesülettel, a Zrínyi Kommunikációs Nonprofit Kft.-vel, ez ideig a vidéki helyőrségi klubok irányítását végző Kulturális Nonprofit Kft.-vel, valamint a HM illetékes felügyeleti szerveivel.

Az együttműködés a folyamatos kapcsolattartáson, az önkéntességen, a közös érdekeken és a tenni akaráson alapult. Rendszeresen egyeztetett tevékenységünkkel a működő- és a megszűnt katonai helyőrségek hivatásos, szerződéses- és nyugállományú katonáit, a honvédségi közalkalmazottakat és mindezek szimpatizánsi körét képviseltük és szolgáltuk. A honvédségi nyugdíjasok életviszonyaiban bekövetkező változásokhoz igazodva szerveztük és szélesítettük a művelődési, szórakozási és rekreációs lehetőségeket.

Megjegyezni érdemes, hogy igen örömteli, ünnepi eseménynek számított a HM és a HVK együttes szervezésében évente megrendezett un. Komáromi Családi Napon való együttes részvétel és találkozó a jelenlegi aktív állományal, ami az utóbbi években sajnos elmaradt és hiányzik tagságunknak.

Ide kívánczik még megemlíteni, hogy igen értékes és szép programokat közvetített nekünk a Honvéd Együttes, akiknek körünkben történő fellépéseik számát igen minimálisra szűkítették. Nagy érdeklődéssel és szeretettel vártuk mindig őket, akik ünneppé varázsolták mindennapjainkat megjelenésükkel. Gratulálunk Nekik a Prima Primissima Díj első helyezettje cím elnyeréséhez, amihez a mi szavazataink is hozzájárultak.

Szövetségünk sporttevékenységének megítélésében elsőként kell említeni és kiemelni a Magyar Ejtőernyősök Bajtársi Szövetségét, a BEOSZ tagszövetségét, ahol egy-két korosztállyal fiatalabbak is szép számmal vannak, akik jelenleg aktív katonaként teljesítenek szolgálatot és korcsoportjuk kiváló ejtőernyős sportolói. Évente megtartják a rendvédelmi szervek ejtőernyős versenyét, rendszeresen részt vesznek a MEBSZ – MATASZ négy tusa versenyén.

Minden évben közös ejtőernyős fegyvernemi napot szerveznek az ejtőernyőzést folytató katonai alakulatokkal. Részt vesznek az évente megrendezett nemzetközi ejtőernyős célba ugró versenyeken és konferenciákon, így például az elmúlt öt évben, Németországban, Belgiumban, Magyarországon, Cipruson és Lengyelországban szerepeltek nagyon eredményesen.

Az EUFOR és a NATO sikereiket elismerve felkérte őket bemutató ugrások szervezésére és végrehajtására Szarajevóban és Pristinában.

Történeti kiállítást nyitottak és konferenciát szerveztek Pápán és Szolnokon, a magyar és az európai ejtőernyőzés múltjáról. Könyvet jelentettek meg a MEBSZ 20 évéről, a magyar katonai ejtőernyőzésről és a mélységi felderítés történetéről.

Természetesen büszkék vagyunk tagszövetségünk által szervezett a katonai hagyományőrzést szolgáló, a kultúra – és sport terén kifejtett eredményes és példás összteljesítményeikre is.

De mi rátartian büszkék vagyunk a szépkorúak körébe tartozó többségünk sporteredményeire is, akik az életkoruk előrehaladtával még társaikat és önmagukat is meghazudtoló módon teljesítenek. Nagy elszántsággal és odaadó szívvel szervezik és végzik saját maguk és közösségük szórakoztatására és meglegedésére a kulturális- és sport jellegű programokat, versenyeket. Köszönet érte!

Ide sorolhatjuk a turisztikai célú gyalogtúrákat, az erdei- és városi sétákat, a tájékozási futóversenyeket, amit a fiatalabb korosztály részére és az unokák körében szerveznek.

Már hagyományos a fegyvernemek közötti sportszerű vetélkedés. Egyes tagedyesületeknél évtizedek óta állandó program a rendőr- és honvéd csatározások, a lő versenyek, a bowling- és tekebajnokság és természetesen az ulti versenyek, valamint a nők körében divatos kártyajátékok. Ezeket a vetélkedőket a jó kedély jellemzi, sok vidámságot szereznek tagjainknak.

Természetesen nagyon sokan kedvelik a „pecázást”, ami szintén alkalmat ad tagságunk bizonyos rétegének, egyéni képességeik ismételt összevetésére. Megmérettetése ez annak, hogy ki, mennyire szimpatikus a halaknak. A budafoki Honvéd Sporthorgász Egyesületünk évente megrendezi a BEOSZ égisze alatt azt a nemzetközi versenyt, ami román, szlovák, szlovén, horvát és magyar részvétellel történik.

Gratulálunk Dobszai József bajtársunknak, a várpalotai Gábor Áron Nyugállományúak Klubja elnökének, aki a városi asztalitenisz versenyen elért győzelmeivel, nemcsak korosztályának képviselőit utasította maga mögé. Ez a helyi sajtóban is napvilágot látott, onnan ollóztuk ki és most engedelmével nyilvánosságra hozzuk.

Szövetségünk e téren is kereste az együttműködésre kész partnereket, akik segítőkész támogatását kérhetjük. Ezért teremtettünk kapcsolatot és fogtunk össze a Honvédségi Sportegyesületek Országos Szövetségével. Úgy gondoltuk, hogy közösen több segítséget tudunk nyújtani az eredményesebb munka érdekében. Volt rá alkalmyszerűen néhány, jó példa. Egyik nagyszabású rendezvény két éve Szentendrén zajlott, ahol az aktív állományal

és a középiskolás fiatalokkal együtt vetélkedtünk több sportágban, mintegy 200 fő részvételével.

VII.

KAPCSOLATTARTÁS AZ ÁLLAMI ÉS ÖNKORMÁNYZATI SZERVEKKEL ÉS MÁS TÁRSADALMI SZERVEZETEKSEL

A rendszerváltás egyik eredménye, hogy a hivatásuk, kötelezettségük, vagy érdeklődésük szerint a haza védelméhez, a honvédelem ügyéhez kötődő szervezetek is létrejöttek. Ezt a folyamatot az elmúlt évtizedek során a honvédelmi tárca egyetlen vezetője sem vonta kétségbe és bár különböző mértékben és formában, de alapvetően támogatta a törekvéseinket és segítette a munkánkat.

Az elmúlt négy évben a HM egyre nehezebb helyzetbe került, folyamatosan szűkült a társadalmi szervezetek részére adható anyagi-pénzügyi bázisa. Ennek ellenére a korábbi évtizedhez képest egy minimális pénzügyi támogatást mindig megkaptunk, amely a többi HM-hez közeli társadalmi szervezethez képest méltánytalanul kevés, és a 12 évvel ezelőtti kb. 1/3-a.

Erőfeszítéseinknek és az állandó kezdeményezéseinknek köszönhetően a HÉF működik, a HIT is újra elkezdte a munkáját és a különböző egyesületeink elhelyezési gondjai is meghallgatásra kerültek és részben megoldódtak.

Öröndetes tény az is, hogy minden évben sikerült a HM és a BEOSZ kétoldalú Megállapodás, valamint a HM Támogatási Szerződés megkötése, amely elengedhetetlen volt a BEOSZ zökkenőmentes munkavégzéséhez.

A miniszter úrtól kapott – a XX. Katonanevezédek Találkozón átadott – oklevél pedig egyértelműen bizonyítja: a tárca elismeri, hogy a BEOSZ több mint 20 éve folyamatosan és sikeresen szolgálta a honvédelem ügyét.

A BEOSZ társadalmi beilleszkedését, ismertségének növekedését – megyei szinteken is – jól segítette az „Idősek Akadémiája-2010” képzési programban való részvételünk. Ezt az alapvetően eredményes munkát természetesen a stratégiai szövetségeseinkkel (HOSZ, HODOSZ, HTBKOSZ, HOKOSZ) együttműködve értük el. Mi ezt a kijelentésünket bátran vállaljuk és hirdetjük, de az is igaz, hogy van olyan szövetségünk – aktív szervezetében kb. 1/3 részben ott vagyunk – amelynek kommunikációjában ez meg sem jelenik. A BEOSZ azonban túl lép ezen a tényen és más megállapításokra koncentrálna. Külön köszönjük a HOSZ-nak és a HODOSZ-nak, hogy bátran vállal bennünket és úgy jellemez bennünket: „A BEOSZ az érdekegyeztető asztalnál igazolja előttünk korrektségét, felelősségérzetét, szakmai hozzáértését sokszor találkozunk vezetőivel és tagságával a hétköznapi forgatagában, illetve ünnepeinken ... erősíti az aktív és volt civil munkavállalók és egyenruhások kapcsolatait pótolhatatlan érdemei vannak a honvédségi érdekegyeztetés létrejöttében, szélsőségektől mentes működésében, a honvédségért érzett felelősség erősítésében ...”

Köszönjük! Ezért jöttünk létre, ezért vagyunk.

VIII.

KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

A BEOSZ megalakulásának szinte első pillanatában felismerte, hogy az ország több településén működő egyesületek összefogása, azonos célokért történő mozgósítása, újság

(hírlevél) mellett a mai világ korszerű információs rendszereinek alkalmazása nélkül nem lehetséges. A sajtó mellett a szövetség rendelkezésére álló informatikai rendszerek folyamatos használata hivatott a célkitűzések, törekvések és az elért eredmények megismertetésére, az egyesületek munkájának összehangolására, a tagság mozgósítására, az eredményes, példamutató módszerek közzétételére.

A honvédelem ügyének képviselője, a hagyományok ápolása, a hathatós érdekképviselő megvalósítása is egy központi lap meglétét, egy honlap naprakészen tartását igényli. Az újságban, a honlapon megjelenő írásokon, tájékoztatókon keresztül lehet bemutatni a honvédelmi tárcával, más érdekképviselői szervezetekkel történő együttműködést. A közösen kialakított célokat is ezeken keresztül lehet közzétenni, s az egyesületek munkáját – önállóságuk biztosítása mellett – azonos irányba orientálni.

A Szövetség 2008-2012 közötti időszakának tapasztalatai alapján megállapítható – ebben nyújtott segítséget a Tanácsadó Testület, hasonló témában adott ajánlása is –, hogy a kitűzött feladatok a rendelkezésre álló szűkös anyagi feltételek ellenére is, többségében megvalósultak. Különösen vonatkozik ez a Hírlevélre, mely 2005-től színes borítóval jelenik meg, a lap profilját, belső tartalmát jobban kifejező „Bajtársi hírlevél” néven.

A kiadvány ma már tartalmában és formájában is kiállja az összehasonlítást más országos és a hasonlóan sajátos rétegeket megszólító honvédségi nyugdíjas vagy nyugdíjasokhoz szóló lapokkal (OBSITOS, Egység, stb).

Célkitűzéseinknek megfelelően megteremtődött annak feltétele, hogy a Szövetség és a tagegyesületek által végzett munka értékei kilépjenek a belterjességből és a szélesebben vett társadalmi csoportok is ismereteket szerezzenek életünkről, tájékoztatást kapjanak végzett munkánkról. Így kerültek fel a közösségi hálókra (YouTube, Facebook, Iwiw) az egyesületek, a szövetség fontosabb rendezvényeiről készült összefoglaló filmek, klippek és az online lapokon az ezekről szóló írások. Jelentős az előrelépés az egyesületek székhelyén működő napilapokban, helyi médiákban való megjelenés, mellyel nem csak az egyesületüket, hanem magát a Szövetséget is népszerűsítették.

A Szövetség honlapja mellett egyre több egyesület rendelkezik saját honlappal, melyek színvonala folyamatosan javul, a tagok tájékoztatásának egyik alapvető eszközévé váltak. A Szövetség és a tagegyesületek életét is reprezentáló képek száma – történetiség szempontjából rendkívül fontos – ma már sok ezer.

Összességében megállapítható, hogy a kommunikációs célkitűzéseink megvalósítása területén, főleg az elmúlt évben jelentősen előre lépett Szövetségünk, azonban – a szűkös anyagi lehetőségeink miatt - még mindig számos feltáratlan tartalékkal rendelkezünk. A Szövetség előtt álló feladatok körében megfelelő teret, erőforrást kell a kommunikációra is fordítani az információáramlás megfelelő szintű biztosítása érdekében lett legyen ez írott, vagy elektronikus úton működő. Az egyes rendezvényekbe befektetett hatalmas szellemi és anyagi potenciál megtérülése, a Szövetség piaci értékének bemutatása továbbra is elképzelhetetlen mindezek jó, és széles körben történő kommunikálása, ajánlása, vagy mai szóval reklámozása nélkül. Ehhez elengedhetetlen a Hírlevél, a honlap továbbfejlesztése, a meglévő informatikai rendszerek növekvő mérvű felhasználása, szükség esetén fejlesztése, használatának oktatása, a közösségi portálokon való aktívabb megjelenés

El kívánjuk érni, hogy évente egy alkalommal összehívásra kerüljön (régióként 2-3 fő) a tudósítói konferencia.

Az Alapszabály és a BEOSZ szervezeti átalakítását követően (terv szerint 2013-tól) széles körben kívánjuk megvalósítani az internetes kapcsolat rendszer elterjesztését (közvetlen kapcsolat videó konferencia jelleggel, email, közösségi portál alkalmazása, azonnali

megoldások chat használattal), törekedve ezáltal a takarékosagra, az utaztatások csökkentésére, a döntési idő rövidítésére.

IX. EGYÉB TERÜLETEK

Elismerések, évfordulók

A Szövetség vezetői rendszeresen részt vesznek a HM Társadalmi Véleményező Bizottság ülésein. Elmondható, hogy tagjaink a létszámnak megfelelően reprezentáltak a kitüntetésre, elismerésre tervezettek között. Általában sikerül érvényesíteni a formai és tartalmi követelményeknek megfelelő elismerési javaslatokat. A Bizottság és a tárca vezetése méltányolja szervezeteink kerek évfordulóit, a szépkorú tagjaink kerek születésnapjait.

A Szövetség nagy figyelmet fordít a tagegyesületek alapításának évfordulójára. Elnökségi határozat értelmében, amíg az anyagi helyzet lehetővé teszi a kerek évfordulót ünneplő tagegyesületek a 20. évtől kezdődően (ötévente) az évek száma ezerszeresének megfelelő összeget kapnak a méltó megemlékezés elősegítéséhez.

Minden évben megemlékezünk a Szövetség alapításának évfordulójáról. Ezek sorában különös jelentőséggel bírt 2010. február, a huszadik évforduló. Mind a Balatonkenesén, mind pedig a Honvédelmi Minisztériumban tartott ünnepség magas színvonalú, a résztvevők számára emlékezetes volt. Az évfordulóra kiadott „Húsz éves a BEOSZ” könyv méltó módon emlékezik meg a két évtized munkájáról, eredményeiről, nagy egyéniségeiről mind a Szövetséget, mind pedig az egyes egyesületeket illetően.

A 2004-ben alapított BEOSZ Emlékérem ma is a BEOSZ legmagasabb elismerése. 2007. és 2007. között 37 számozott példány került átadásra méltó kezekbe. A „Katonák Példaképe” díj, amit csak aktív szolgálatot teljesítő személyek kaphatnak – a szolgálati előjárójukkal egyetértésben – 2005-től kerül átadásra. 2007-ig 12 darab talált gazdára. A 2008 előtt kiadott elismerések számát, illetve a beszámolási időszakban kiadott Emlékérmek és díjak adatait a következő táblázatok tartalmazzák:

Év	BEOSZ Emlékérem		„KATONÁK PÉLDAKÉPE”-díj
	személy	szervezet	személy
2004	6	1	-
2005	6	5	6
2006	6	4	3
2007	7	2	3

BEOSZ Emlékéremmel kitüntetett személyek és szervezetek 2008-2011

Sorszám	Név	Év
38.	Keresztúri László nyá. ezredes	2008
39.	Kacsó Lajos nyá. ezredes	2008
40.	Nemes Margit	2008
41.	Helyőrségi Nyugállományú Klub, Gyöngyös	2008
42.	Nyíri Honvéd Egyesület, Nyíregyháza	2008
43.	Végh Ferenc nyá. vezérezredes	2008
44.	Fenyvesi Péter nyá. ezredes	2009
45.	Fekete József nyá. ezredes	2009

Sorszám	Név	Év
46.	Dobszai József nyá. alezredes	2009
47.	Kovács Sándor ezredes	2009
48.	Kablay Lajos Veterán Repülő Bajtársi Egyesület	2009
49.	Tapolca és Környéke Honvéd Bajtársi Egyesület	2009
50.	Honvédség és Társadalom Baráti Körök Országos Szövetsége	2009
51.	Szekeres István nyá. dandártábornok	2009
52.	Kelemen József nyá. altábornagy	2010
53.	Lamos Imre dandártábornok	2010
54.	Ipacs József nyá. ezredes	2010
55.	Sinyi Imre nyá. ezredes	2010
56.	Mayer Zoltán nyá. alezredes	2010
57.	Orosz József nyá. alezredes	2010
58.	Vasi Honvéd Bajtársi Egyesület	2010
59.	69. Harckocsi Ezred Nyugdíjas és Baráti Köre, Nagyatád	2010
60.	Gáspár András Bajtársi Egyesület, Hatvan	2010
61.	Magyar Ejtőernyősök Bajtársi Szövetsége	2010
62.	Ipcsics József ezredes	2011
63.	Matkó Béla nyá. alezredes	2011
64.	Észak-alföldi régió	2011
65.	Szegedi Bajtársi Klub	2011

**„KATONÁK PÉLDAKÉPE” díjjal kitüntetettek
2008-2011**

Sorszám	Név	Év
13.	Várnagy Gyula alezredes	2008
14.	Rácz Mihály alezredes	2008
15.	Nagy Gyula őrnagy	2008
16.	Magó Károly főtörzsőrmester	2008
17.	Anga István mk. százados	2008
18.	dr. Révész Gyula mk. ezredes	2010
19.	Nyers József mk. ezredes	2010
21.	Bozsóki Attila alezredes	2010
22.	Károlyi Tamás őrnagy	2010
23.	Fekete Róbert mk. őrnagy	2010
24.	Kiss Róbert zászlós	2010
25.	Szolnoki Istvánné főtörzsőrmester	2010
26.	Kovács Ferenc főtörzsőrmester	2010

Pályázati tevékenység

Az Elnökség kiemelt feladatának tekintette a különböző szervezetek (Nemzeti Civil Alapprogram, Regionális Kollégiumok, Országos és Szakmai Kollégiumok, Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, Honvédelmi Minisztérium, Önkormányzatok, más társadalmi szervezetek) által kiírt pályázatok figyelését és az azokon való részvételét, illetve a BEOSZ tagszövetségei, tagegyesületei figyelemfelhívását, mozgósítását, szükség szerinti segítségét.

A BEOSZ elnöksége az eredményes pályázás érdekében 5 fős munkabizottságot működtetett melynek vezetője az ügyvezető elnök volt. Az Ő irányítása alatt 2008. és 2010. közötti időszakban 1 950 000 Ft vissza nem térítendő támogatást nyert el a szövetség működésére, és országos programjai támogatásra. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kiírt Idősek Akadémiája pályázat 5 000 000 Ft volt. Három régió kapcsolódott be és több

mint 500 fő vett benne részt. 2008-ban egy fő elvégezte a Honvédelmi Minisztérium szervezésében és finanszírozásában az Országos Közoktatási Értékelési és Vizsgaközpont által tartott OKJ-s Pályázatírói tanfolyamot. Régiós értekezleteken (ahol igény volt rá) feldolgozásra került az Elektronikus Pályázati és Együttműködési Rendszer (EPER) használata. Folyamatosan képviseltük a szövetségünket az NCA által szervezett előadásokon, tájékoztatókon és ezekről tájékoztattuk a régió vezetőket.

Több szervezetünk élt azzal a lehetőséggel a kezdetekben, hogy a munkacsoport segítségével eredményes pályázatokat nyújtson be az NCA – hoz, és szervezett a tagjai részére programokat, vetélkedőket, tanulmányutakat, baráti találkozókát más helyőrségekben, felejtethetetlen élményt adva részükre.

Az elnyert pályázati pénzzel minden esetben határidőre maradéktalanul elszámoltunk. Az ellenőrzések – a belső ellenőrzésen kívül két alkalommal, legutóbb 2012. februárban – hibát, hiányosságot nem tártak fel.

A tagegyesületeink részére a BEOSZ elnöksége is biztosított pályázati forrást (évente 1 000 000 Ft) rendezvények támogatására. A régióvezetők útján és javaslatára a benyújtott programokra az év elején kerül elnökségi ülés keretében a pénzüsszeg hozzárendelésre. Élünk azzal a lehetőséggel, hogy nem minden esetben pénzzel, hanem autóbusz kilométerrel segítjük a rendezvény eredményes lebonyolítását. Gondként jelentkezik a pályázatok beadási határidejének nem minden esetben történő betartása, a megítélt pénzüsszeggel határidőre való elszámolás elfelejtése.

Ismert az a lehetőség is a tagegyesületek előtt, hogy a kerek évfordulós egyesületeink (20-25-30-35-...év.) támogatásban részesülnek. A kezdeti nehézségek ellenére mára már jól működik a rendszer. A pénzek utalása az évforduló megünneplése előtt megtörténik.

Szövetségünk büszke azon régiókra, tagszervezetekre, tagegyesületekre, amelyek a programjaikra az önkormányzatoktól, különböző szponzoroktól tudnak támogatást szerezni. Mára már jellemző, hogy tagegyesületeink összefognak és közösen pályáznak egy – egy projekre, ezzel növelve esélyüket a pályázati pénz elnyerésére.

A pályázati munkánk értékelése csak akkor lehet teljes, ha szólunk hiányosságainkról is. Vannak olyan szervezeteink, ha nem is sokan, amelyek még nem érzik ennek a területnek, munkának a fontosságát. Még úgy sem nyújtották be a pályázatot, hogy a munkacsoport teljesen elkészítette azt, csak az igazolásokat kellett volna beszerezni, de nem tették meg kényelmi okokra hivatkozva.

Szövetségünk forrásai szűkösek, de a kevesebbet is lehetne még célirányosabban adni. Szövetségünk vezetésének, kezdeményezőbbnek kell lennie a támogatók felkutatásában, a korrekt kapcsolat fenntartásában. Nincsenek kihasználva a média (hírlap, honlap, országos, régiós nagy horderejű rendezvények) által nyújtott lehetőségek a szponzorok, támogatók megjelenítésére.

Felkészítés, oktatás, képzés

Folyamatosan – képviselők útján – részt veszünk a HM és MH által szervezett és tartott (országos, régiós és helyi) előadásokon, tájékoztatókon, bemutatókon, programokon és feldolgozzuk az ott hallottakat, látottakat. Nagy szerepet vállaltak közülünk többen a tisztjelölt hallgatók mentorálásában. Több tagegyesületünk bekapcsolódott a „Katona Suli” programba. Nagy sikere volt a HM HIM által életre hívott előadássorozatnak, melyen történelmi eseményeket feldolgozó kutatások eredményeit adták közre.

A Szövetségünk több tagja csatlakozott szervezőként, illetve hallgatóként a 2009-ben indult a **„Katonák munkaerő-piaci reintegrációjának képzési programja”** címet viselő projekt, közismertebb nevén a „Norvég Program” által nyújtott tanulási lehetőséghez. Tagjaink új végzettséget szereztek az általuk megjelölt képzéseken (ECDL, idegenvezetői, lakóházkezelői, nyelvismereti).

A Régiók önállóan rendszeresen folytatnak az egyesületi elnökök részére továbbképzéseket ahol az aktuális jogszabályokat feldolgozzák, értelmezik az előttük álló feladatokat, módszereket beszélnek meg a jobb egyesületi munka érdekében.

Ezen ciklus idejére esett az „Idősek Akadémiája 2010” pályázaton belüli 3 régiót áthidaló rendszeres képzés. Népszerű volt, és más civil szervezetekkel közösen hajtottuk végre.

Rendszeresen részt vettek tagjaink az NCA által szervezett (országos és régiós) előadásokon, tájékoztatókon (Pallasz páholy előadássorozatán is).

Képviseltük a Szövetségünket más társadalmi szervezet által szervezett előadásokon, programokon (BHKKA – nemzetközi projekt a „Civilek az Európai biztonságért” címmel, rendszeres biztonságpolitikai és nemzetközi összefüggésekkel foglalkozó előadások, HTBKOSZ – Szentesi Nyári Egyetem 60 órás Biztonság politikai kurzusán, NYOK által tartott és felkért előadók tájékoztatóin, előadásain).

Több tagegyesületünknel folytatnak önerős számítástechnikai képzést, igyekeznek a megtanult idegen nyelv szinten tartására és klub délutánokon társalognak az adott nyelven.

Az Ellenőrző Bizottság tevékenysége

Az Ellenőrző Bizottságot a BEOSZ 2008. évi Küldöttgyűlése választotta meg, meghatározva annak létszámát. Elnökeként Sztanó Géza bajtársat bízta meg a feladatokkal.

A bizottság a BEOSZ Alapszabályzatának 13. §-a szerint végezte munkáját, amihez a működési feltételeket az Elnökség mindvégig biztosította. A bizottság tervei szerint, folyamatosan működött. Ennek során felügyelte és ellenőrizte a szövetségi Alapszabályzat betartását: a ciklus alatt vizsgálatot nem kezdeményezett. Többszöri és rendszeres ellenőrzést végeztek, melyekről feljegyzéseket készítettek: kirívóan súlyos mulasztásokat nem tártak fel. Az Ellenőrző Bizottság véleményezte az Elnökség éves beszámolóit, jelentéseiket a BEOSZ Választmánya mindig elfogadta. Folyamatosan ellenőrizték az Elnökség gazdálkodásával és pénzügyi feladataival összefüggő döntéseket, elszámolásokat, nyilvántartásokat, tapasztalataikról az elnökséget mindenkor tájékoztatták.

A Bizottság elnöke, illetve képviselője minden elnökségi ülésen rész vett, éltek tanácskozási jogaikkal. A Bizottság elnöke, illetve tagjai több alkalommal is segítő-felkészítő programokon vettek részt a Szövetség különböző szintű szervezeteinél.

Összességében a BEOSZ Ellenőrző Bizottsága betöltötte szerepét és elvégezte feladatait, amiért az Elnökség köszönetét fejezi ki.

A Tanácsadó Testület tevékenysége

A BEOSZ Tanácsadó Testülete munkáját – saját beszámolójukra építve – a Szövetség Küldöttgyűlése fogja értékelni. Az Elnökség főbb megállapításai szerint:

A TT 2004-ben történő kialakítása, megválasztása jó döntés volt: ma már kialakult tervek, munkastílus, tapasztalat, felkészültség és BEOSZ iránti elkötelezettség jellemzi tevékenységüket. További működésük igényelt, a Szövetség számára fontos és hasznos.

Állásfoglalásaik, véleményeik, vitában kiérlelt javaslataik segítették az Elnökség munkáját, támogatást nyújtottak a kedvezőbb feltételek kialakításához.

A RENYOSZ-hoz, később a REHOSZ-hoz tartozó, de BEOSZ-ba integrálódott tagegyesületek országos megszervezése érdekében tett ajánlásaik egyértelműen segítették a Szövetségek együttműködésének kialakítását. A BEOSZ elnöksége számukra - a TT ajánlásait is figyelembe véve - logisztikai, szakmai és pénzügyi segítséget nyújtott. Az együttműködés konkrétumainak kidolgozása és megvalósítása az új elnökség feladata.

A kommunikációs tevékenységek, az újság és a honlap szerkesztésére, megjelenésére vonatkozó testületi ajánlások következményei ma már jól látható módon segítik a Szövetség munkáját. Ennek is betudható, hogy megnőtt az önálló kiadványokkal megjelenő, saját honlappal is rendelkező egyesületek száma. Jelentős az előrelépés az egyesületek színhelyén működő napi-, heti- és időszakos kiadványokban, médiákban való jelenlét. Köszönjük, hogy nemcsak saját szervezetüket, hanem magát a BEOSZ-t is népszerűsítették. A Szövetség és a tagegyesületek életét bemutató képek száma – a történetiség szempontjából ez nagyon fontos – ma már meghaladja a több ezret. A TT ajánlásainak köszönhetően az egyesületek és a Szövetség kiadványai – benne a 20. évfordulóra megjelentetett tartalmas könyvünkkel – különös figyelmet fordítottak a honvédelem érdekében folyó munkára, a katonanemzedékek összefogására, a hagyományok ápolására, a helyőrségi katonatörténetek feldolgozására, a hadisírgondozás és katonai emlékhelyek felkutatására és megőrzésére, a katonaművészek alkotásainak népszerűsítésére.

Elnökségi üléseinken a fentiekén túl önálló napirendként tárgyaltuk meg a TT ajánlásait, melyeket változtatás nélkül a testület tagjainak át is adtunk. Például az Idősügyi Stratégiával, az érdekvédelmi és szociális feladatokkal, a katonai hagyományok ápolásával összefüggésben írt ajánlásokat. Ezeken a területeken az Elnökség folyamatos és eredményes munkát végzett.

A TT ajánlásai ellenére sem sikerült számottevő sikereket elérni a fiatalabb nyugállományúak taggá szervezése, a nők, özvegyek megszervezése, aktivitásuk jó értelmű felhasználása érdekében.

A fenti példák bizonyítják, hogy a TT jól választotta ki a fontos témákat, helyzetelemzésükkel alátámasztott javaslataik végrehajtható módon történő megfogalmazásával nagy segítséget nyújtottak az Elnökség munkájához.

Nehezítette munkájukat, hogy a beszámolási időszakban – szolgálati és egyéb, de nem BEOSZ ellenes okok miatt – kilenc fő kivált a testületből.

Az Elnökség biztosította részvételüket a Szövetség rendezvényein, fórumain, az elnökség ülésein, egyidejűleg a TT ülésein is képviseltette magát. A TT működésének pénzügyi feltételeit is megteremtette.

Az Elnökség köszönetet mond önzetlen munkájukért, és ezt ajánlja a Választmánynak is. Külön tisztelettel köszönjük meg Végh Ferenc nyugállományú vezérezredes, elnök bajtárs elkötelezettségét, áldozatvállalását.

A BEOSZ Iroda munkája

A 2008. évi választásokat követően a Szövetség irodája új munkatársai felmérték a tennivalót és a lehetőségeket, majd átszervezték az iroda munkarendjét. Ennek része volt az új iratkezelési szabályok kidolgozása, az ügyvitel újjászervezése. Az okmányok egységes rendszerben kerültek kezelésre és archiválásra függetlenül attól, hogy papír alapúak vagy

elektronikusak voltak. A meglévő számítástechnikai és telekommunikációs eszközök áttekintése, munkába állítása gyorsabbá és hatékonyabbá tette az irodai munkát.

Az iroda átszervezett munkarendjének megfelelően tisztázottak voltak a hatáskörök és a felelősségi viszonyok. Biztosított volt az okmányok hiánytalan kezelése, nyomon lehetett követni minden beérkezett és kiment dokumentumot.

A levelezés zöme áterhelődött az elektronikus útra, nagymértékben gyorsítva és olcsóbbá téve a kapcsolattartást. Megoldódott a kapcsolattartáshoz szükséges elérhetőségi adatok folyamatos kezelése.

Az iroda minden munkatársára kiterjedő tevékenységi és elfoglaltsági terv nagymértékben segítette a napi munka előrelátó tervezését. Nem volt elmaradás a jogszabályok véleményezésében, a tárca érintett szerveivel való kapcsolattartásban.

A jó indulásban visszaesés következett be, amikor két alelnök bajtárs visszaadta a megbízást, hiszen a munka mennyisége nem változott csak a végrehajtók létszáma. További jelentős visszalépést okozott az adminisztratív munkatárs kiesése a mindennapi munkából, hiszen a folyamatos adminisztráció biztosítása sokkal körülményesebbé vált, esetenként csak jelentős késéssel vagy túlmunkával volt megoldható. Nem kis gondot okozott a honlap kezelőjének kiválása, amit a mai napig is csak szükségszerűen – igaz külön anyagi ráfordítás nélkül – sikerült pótolni.

Nagyon korszerűtlen az iroda technikai eszközállománya, ezen sajnos nem segített a korábbi gazdasági alelnök bajtárs által kijárt „ajándék eszközök” átvétele sem, hiszen gyakorlatilag hatékony munkavégzésre alkalmatlan (idős, leselejtezett) eszközöket sikerült kapnunk, melyeket azóta sem fogtunk munkára. Tekintettel az informatikai megoldások egyre elterjedtebb használatára fontos lenne legalább az eszközök egy részének korszerűbbre cserélése (nem hagyható figyelmen kívül, hogy a levelezésen túl ma csak ezen az úton lehet pályázni, pénzügyi elszámolásokat, banki műveleteket végezni).

A jövőt illetően dönteni kell az irodával kapcsolatban, mi az elvárás: az eddigieknek megfelelő iratforgalom mellett csak folyamatos jelenléttel biztosítható a működés. Nem reális, hogy társadalmi munkában, hetente „esetlegesen arra járó” munkatársak elvégezhesék a munkát, úgy, hogy ne legyen rendszeresen meg nem válaszolt levél, nem véleményezett tervezet, ki nem hagyott értekezlet, stb. Ezt pedig a Szövetség az eddig kivívott reputációjánál fogva nem engedheti meg magának.

Új alapszabályra, kisebb operatívabb elnökségre, átgondoltabb kapcsolattartásra, van szükség. Megkerülhetetlen az iroda és a tagegyesületek közötti kommunikáció javítása (beleértve ebbe a szükséges egyesületi adatok időben és megfelelő pontossággal történő szolgáltatását, de az elnökség információinak megosztását is).

Végkövetkeztetések

Az Elnökség, a választott testületek, az iroda dolgozói és az önkéntesek munkájának köszönhetően a BEOSZ erősödött, szervezetileg stabilizálódott, megőrizte értékeit és közös céljait. Főbb – a Választmány által évente meghatározott – feladatait teljesítette. Tagszervezeteit támogatta, a testületek, kiemelt rendezvények pénzügyi feltételeit biztosította.

Határozati javaslat:

A Választmány 2012. március 12-i ülése az előterjesztést elfogadta, és a Küldöttgyűlésnek megvitatásra javasolta.

Határozat:

A BEOSZ küldöttgyűlése a Választmány beszámolóját 2012. március 13-i ülésén elfogadta.